

СОГЛАСОВАНО:

Глава Камышинского муниципального района
Волгоградской области

А.В. Самсонов

«21» 12 2023 г.

СОГЛАСОВАНО с

профсоюзным комитетом

МКОУ Воднобуерачной СШ

протокол от «21» 12 2023 г. № 4

Председатель профкома

Н.В. Дегтярева Н.В. Дегтярева

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ

Воднобуерачной СШ

Н.И. Шкуренин

Приказ № 1 МКОУ

от «21» 12 2023 г.

Воднобуерачная

СШ

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения Воднобуерачной средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 04 декабря 2023 г. N 1316-п «Об увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области», руководствуясь ст. ст. 21, 22 Устава Камышинского муниципального района Волгоградской области внесены следующие изменения в положение об оплате труда работников МКОУ Воднобуерачной СШ, утвержденное приказом директора от 16.10.2023 г. № 145, (далее – Положение):

1. Исключить п. 3.8. Положения.
2. Приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Воднобуерачной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденному приказом директора № 145 от 26.10.2023 г.

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) (СТАВОК) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер минимального оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня": вожатый	12 716
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	2 квалификационный уровень:	
	педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	12 378

	3 квалификационный уровень:	
	педагог-психолог	12439
	4 квалификационный уровень:	
	тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	12 500
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	1 квалификационный уровень:	
	лаборант, секретарь	12716
	2 квалификационный уровень:	
	заведующий хозяйством	13383
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	
	дворник; уборщик служебных помещений;	10039

»

3. Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Воднобуерачной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденному приказом директора № 145 от 26.10.2023 г.

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО
ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ, РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер минимального оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 500
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	10039

4. Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Водноуерачной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденному приказом директора № 145 от 26.10.2023 г.

Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ Водноуерачной СШ

1. Право на получение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам имеют педагогические работники МКОУ Водноуерачной СШ, на которых (с их письменного согласия) приказом директора школы возложены обязанности классного руководителя.
2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам школы, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
3. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к компенсационной выплате за классное руководство, установленной по состоянию на 01.09.2020 года из регионального бюджета.
5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника:

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме; учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносами на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением, ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями в том числе руководителями и другими работниками школы, ведущих учебные занятия в данном классе.

7. Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Размер денежного вознаграждения исчисляется пропорционально отработанному времени.

8. Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Денежное вознаграждение за дни нетрудоспособности – пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляется в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 1 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ), а последующие дни – за счет средств Фонда социального страхования.

При установлении соответствующих выплат за классное руководство педагогическому работнику при замещении другого педагогического работника устанавливается исходя из средств фонда оплаты труда.

9. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, ежегодный оплачиваемый отпуск, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

10. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся в МКОУ Воднобуерачной СШ, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными

дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.
 За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство»

5. Приложение 5 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Воднобуерачной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденному приказом директора № 145 от 26.10.2023 г.

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

Критерии	Размер коэффициента в процентах)	Показатели
Привлечение квалифицированных кадров	до 10%	Молодой специалист (первые три года работы)
Привлечение квалифицированных кадров	до 20%	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация учебно-воспитательного процесса в учреждении
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
Обеспечение образовательного процесса	до 30%	Выполнение работ по организации подвоза
Обеспечение образовательного процесса	до 10%	Выполнение работ по сопровождению учащихся
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление отчетности с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение отчетности и организации питания
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями

Качество выполняемых работ	до 20%	наличие ведомственной награды;
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
Обеспечение хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирование на меняющиеся требования
Обеспечение хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Своевременное и достоверное содержание работ по должности
Обеспечение хозяйственной деятельности учреждения	до 10%	Подготовка финансово-экономических обоснований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение документации
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 25%	Организация работы с библиотечным фондом
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно-воспитательном процессе
Санитарно-гигиеническое состояние территории	до 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
Санитарно-гигиеническое состояние помещений	до 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
Повышение качества образования	до 20%	Подготовка обучающихся - победителей и призеров всероссийских олимпиад, школьных конкурсов, проектов
Повышение качества образования	до 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	Ведение документации по охране труда
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
Повышение качества образования	до 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

6. Приложение 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Воднобуерачной средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области, утвержденному
приказом директора № 145 от
26.10.2023 г.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К ОКЛАДУ
(ПРОПОРЦИОНАЛЬНО НАГРУЗКЕ)**

N п/п	Критерии	Размер коэффициента (в процентах)
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	до 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	до 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	до 10%

»
7. Настоящие изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников МКОУ Воднобуерачной СШ, утвержденное приказом директора от 16.10.2023 г. №145, распространяют своё действие на отношения, возникшие с 01.12.2023 г.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

5 (пять) листов

Директор МКОУ В...
Н.И. Ш...
« 21 » 12

