

АДМИНИСТРАЦИЯ  
Камышинского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.01.2017г. № 12-п

Об установлении предельного уровня  
соотношения среднемесячной заработной платы  
руководителей и среднемесячной заработной  
платы работников муниципальных  
образовательных организаций  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

В соответствии со статьями 135 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации; постановлением Правительства РФ от 10.12.2016г. № 1339 «О внесении изменений в некоторые акты правительства Российской Федерации», пунктом 24 главы IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 г. (протокол № 12); в целях упорядочения условий оплаты труда в муниципальных образовательных организациях Камышинского муниципального района, руководствуясь статьей 22 Устава Камышинского муниципального района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района (далее – организации), заместителей руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 8:

при штатной численности менее 10 единиц - в кратности 2:

при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности 3:

при штатной численности от 50 до 100 единиц - в кратности 4:  
при штатной численности от 100 до 200 единиц - в кратности 5:  
при штатной численности от 200 до 300 единиц - в кратности 6:  
при штатной численности от 300 до 500 единиц - в кратности 7:  
при штатной численности от 500 единиц и более - в кратности 8.

2. Утвердить прилагаемый Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей и работников муниципальных образовательных организаций для определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района привести в соответствие с настоящим постановлением локальные акты образовательных организаций.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Камышинского муниципального района по социальным вопросам М.А. Тетерук.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2017г.

Глава Камышинского  
муниципального района

В.Я. Ерофеев

## УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Камышинского муниципального района

от 09.01.2017г. № 12-п

### **Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей и работников муниципальных образовательных организаций для определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области.**

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и работников образовательных организаций Камышинского муниципального района, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, производится по итогам календарного года.

3. При исчислении средней заработной платы руководителей и работников организаций учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

4. Средняя заработная плата руководителя организации исчисляется путем умножения среднего дневного заработка на среднемесячное количество дней в расчетном периоде.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, начисленных руководителю организации в расчетном периоде, на количество рабочих дней, фактически отработанных в расчетном периоде.

Среднемесячное количество рабочих дней в расчетном периоде определяется путем сложения количества рабочих дней (в зависимости от установленной руководителю организации продолжительности рабочей недели – пять или шесть дней) в каждом месяце расчетного периода и деления полученной суммы на количество месяцев в расчетном периоде.

Полученное значение среднемесячного количества рабочих дней в расчетном периоде округляется до первого десятичного знака после запятой.

При исчислении средней заработной платы руководителя организации, назначенного на должность в текущем календарном году, из расчета периода исключаются месяцы, предшествующие месяцу, в котором руководитель организации приступил к исполнению трудовых обязанностей.

5. Средняя заработная плата работников организации исчисляется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, начисленных работникам организации в расчетном периоде, на сумму среднемесячной численности работников организации в каждом месяце расчетного периода.

6. Среднемесячная численность работников организации определяется пропорционально фактически отработанному времени (на основании данных табеля учета рабочего времени).

7. при определении среднемесячной численности работников организации учитывается среднемесячная численность работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, являющихся совместителями.

8. Среднемесячная численность работников организации рассчитывается путем суммирования количества рабочих дней, фактически отработанных каждым работником в расчетном месяце (в зависимости от установленной в организации продолжительности рабочей недели – пять или шесть дней).

Управляющий делами

А.С.Беликов