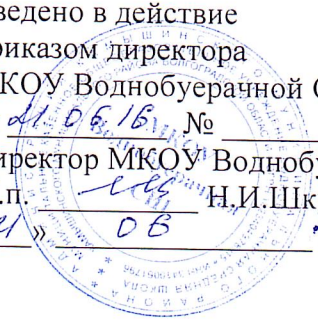


Введено в действие  
приказом директора  
МКОУ Воднобуерачной СШ  
от 21.06.16 № \_\_\_\_\_  
Директор МКОУ Воднобуерачной СШ  
М.п. [подпись] Н.И.Шкуренко  
21 06 2016 г.



УТВЕРЖДЕНО  
решением педагогического  
совета МКОУ Воднобуерачной  
СШ  
протокол от 21.06.16 № 5

39

ПОЛОЖЕНИЕ  
о школе молодого учителя  
муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения Воднобуерачной средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

## ПОЛОЖЕНИЕ о школе молодого учителя

### 1. Общее положение

Школа молодого учителя является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет.. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданные по инициативе информационно-методического центра.

### 2. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

### 3. Цели и задачи

Цель: Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи школы:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

### 4. Функции и обязанности

4.1 Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчётов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2 Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

4.3 Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

### 5. Права участников школы молодого педагога

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию.

### 6. Ответственность

Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

### 7. Организация управления

Для организации работы школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определённой тематике. В течение учебного года проводится не менее четырёх занятий школы молодого педагога, практический семинар.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчёты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

### 8. Делопроизводство

- положение о школе молодого учителя;
- план работы;
- банк данных об учителях школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).