

Введено в действие  
приказом директора  
МКОУ Воднобуерачной СШ  
от 21.06.16 № 4  
Директор МКОУ Воднобуерачной СШ  
М.п. [подпись] Н.И.Шкуренко  
«21» 06 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
решением педагогического  
совета МКОУ Воднобуерачной  
СШ  
протокол от 21.06.16 № 4

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим  
работникам длительного отпуска сроком до одного года  
муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Воднобуерачной средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

## **Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года**

### **1. Порядок и условия предоставления длительного отпуска до одного года педагогическим работникам**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 г. № 644 и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МКОУ Воднобуерачной СШ.
- 1.2. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.
- 1.3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
- 1.4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
- 1.4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;
- 1.4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
- 1.4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
- 1.5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.
- 1.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.